

## **Motivationsdynamik**

### **Konsequent führen, unternehmerisches Denken initiieren, nachhaltig motivieren**

Wer möchte dass nicht, Mitarbeiter die unternehmerisch denken, Ressourcen verantwortungsvoll einsetzen und über hohe intrinsische Motivation verfügen. Ist eine solche Mitarbeiterverhaltensweise überhaupt herstellbar? Ja, sie ist herstellbar.

Konsequentes Führen, Berücksichtigung von motivierenden und demotivierenden Verhaltensweisen führen zwangsläufig zu gewolltem unternehmerischen Denken bei Mitarbeitern. Was genau in dieser Frage zu tun ist, ist Gegenstand dieses Seminars. Geplante und spontane Führungsarbeit.

Wer kennt das nicht: „Mensch, in der Situation hätte ich...!“ Vorbei, die Chance vertan!

In einer plötzlichen Situation spontan das Richtige zu tun, ist sicher die hohe Schule des Managements.

Von jetzt auf gleich alle Ressourcen zur Verfügung zu haben, hinterher nicht nachbessern zu müssen, und / oder Chancen zu ergreifen, wenn sie sich auftun, ist sicher der Wunsch vieler Führungskräfte.

Es ist wichtig nach einigen Entwicklungsschritten inne zu halten und das Erfahrene zu festigen und zu stabilisieren, d.h. sich damit auseinanderzusetzen, was es z. B. in ganz konkreten Situationen bedeutet, mit Widerständen der Mitarbeiter vor Neuem umzugehen oder „lustvoll“ und mit Energie die Mitarbeiter zur Umsetzung eines Projektes zu führen.

In dieser Seminarwoche geht es darum, sich selbst und andere in den unterschiedlichsten praktischen Führungssituationen zu erleben, mit und voneinander zu lernen und durch Feedback die eigene Kompetenz zu überprüfen und auszubauen.

Praktisches Handeln, verbunden mit vielen Outdoor- und Indoorübungen verlangt von allen den Mut, sich hinterfragen zu lassen, zu reflektieren und immer wieder neu auszuprobieren, wie unterschiedlich Führung erfolgreich sein kann.

Unter anderem wird es um folgende Fragestellungen gehen, die im Training von den Teilnehmern durch ihre „Fragen / Aufgaben“ ergänzt bzw. erweitert werden:

- Wie kann ich Gruppenprozesse bewusst steuern und das Arbeitsergebnis optimieren?
- Wodurch kann ich die Kreativleistung meiner Mitarbeiter entfachen oder gar steigern, um Innovationen zu erzeugen?
- Womit stelle ich die Durchsetzung von Veränderungsmaßnahmen sicher und beschleunige Changemanagement-Prozesse?
- Was ist zu tun, um qualitatives Wachstum meiner Mitarbeiter zu ermöglichen?
- Wie leite ich meine Meetings so, dass sie effizient und effektiv ablaufen?
- Wie führe ich Mitarbeiter zu unternehmerischem Denken?
- Wie wecke ich nachhaltig die Begeisterungsfähigkeit meiner Mitarbeiter?
- Wie kritisiere ich und trage Konflikte offen aus, ohne meine Mitarbeiter entscheidend zu demotivieren?
- Wie führe ich:
  - kompetente, aber unmotivierte Mitarbeiter
  - wenig kompetente, aber hochmotivierte Mitarbeiter
  - kompetente und motivierte Mitarbeiter?

In dieser Woche heißt es weitgehend auf Theorie zu verzichten und stattdessen:

ausprobieren, ausprobieren, ausprobieren, erleben, erleben, erleben, reflektieren, reflektieren, reflektieren, Feedback geben und nehmen.